



Kiuruveden seurakunta

Talousarvio 2026

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2026–2028

KN 18.11.2025 § 97

KV 16.12.2025 § 19

Sisällys

I	Yleisperustelut	3
1	Yleiskatsaus.....	3
1.1	Yleinen talouden kehitys.....	3
1.2	Seurakunnan toiminnan ja talouden katsaus.....	4
1.3	Arvio tulevasta kehityksestä.....	7
1.4	Henkilöstö.....	10
1.5	Talousarvion rakenne.....	11
1.5	Talousarvion sitovuus.....	12
II	Käyttötalousosa.....	13
2.1	Hallinto, pääluokkataso 1.....	13
2.2	Seurakunnallinen toiminta, pääluokkataso 2.....	16
2.3	Hautaustoimi, pääluokkataso 3.....	28
2.4	Kiinteistötoimi, pääluokkataso 4.....	30
III	Tuloslaskelmaosa	34
	Perustelut.....	34
3.1	Tuloslaskelmat.....	35
V	Rahoitusosa.....	38
	Henkilöstösuunnitelma.....	38
	Henkilöstön kehittämissuunnitelma	39
	Palkkausmäärärahaesitykset	40
	Hankinnat	42
	Talousarvioavustukset	43
	Yhteistyökorvaukset	43
VI	Hautainhoitorahasto.....	44

KOTISEURAKUNTA - TOIVON MAJAKKA MYRSKYJEN JA KAAOKSEN MAAILMASSA

Kirkkovaltuuston vuosille 2025-27 hyväksytyssä seurakuntastrategiassa korostetaan avoimuutta, yhteistyötä ja ennakkoluulottomuutta. Ihanteena on, että seurakuntaelämän ovet ovat monella tapaa avoinna. Ovien tulee olla auki niin ulos, seurakunnan suuntaan kuin myös kaikille. Strategia ilmaisee avoimien ovien linjaa myös olemalla avoin yhteistyölle, uusille mahdollisuuksille kuin myös tulevaisuudelle.

Nuo ilmaisut eivät saa jäädä tyhjäksi sananhelinäksi, vaan meidän jokaisen seurakunnan rakentajina tulisi vaikuttaa niin, että saataisiin todellista konkretiaa sanojen katteeksi.

Seurakunnan tulee edistää kristittyjen yhteyttä ja elää ihmisen arjessa. Seurakunta kutsuu mukaan kaikenikäisiä ja erilaisissa elämäntilanteissa eläville. Seurakunnassa on tilaa jokaiselle ja ulkopuoliseksi itsensä tuntevakin on tervetullut. Jo sanomansa ytimeistä ymmärrettynä on selvää, että seurakunta on edistämässä yhdenvertaisuutta. Ihmisiä ei erotella, jokaisella on paikkansa Jumalan luomana ja ainutlaatuisena yksilönä.

Korona-aika on jättänyt yhteiskuntaamme ja myös kirkolliseen elämään monenlaisia jälkiään. Tuona aikana opittiin monella tapaa toimimaan uudella tapaa. Tällaisesta rohkaistuneena jatkamme erilaisten toimintojen toteutusta uudella tapaa ja ennakkoluulottomasti. Jatkuvasti elävän seurakuntaelämän toteutukseksi on pohdittava sitä, mikä on olennaisinta. On uskallettava jättää vähemmälle sitä, mikä on aikansa elänyttä ja rohkaistua toimimaan uudella tavalla. Kiuruveden seurakunta on keskeinen osa kiuruvetistä elämänmuotoa ja sen vuoksi seurakunnan ovet ovat avoinna moninaiselle yhteistyölle esimerkiksi yhteistyölle ja yhdessä tekemiselle vaikkapa Kiuruveden kaupungin, järjestökentän ja Hyvinvointialueen kanssa.

Ymmärrettävästi uutiset maailmalta askarruttavat ja pelottavat. Seurakunta olemassaolollaan muistuttaa toisesta maailmasta, toivosta ja valosta pimeyden keskellä. Toivon valon tehtävää toteuttaessaan seurakunnan tulee hoitaa vastuullisesti myös varautumiseen liittyviä tehtäviään.

Kimmo Kivelä

Kirkkoherra

I Yleisperustelut

1 Yleiskatsaus

[Kirkkohallituksen yleiskirje nro 24/2024 10.9.2024](#)

1.1 Yleinen talouden kehitys

Talouden nykytila on kuluvana vuonna ollut epävarma. Talouden käännettä parempaan on ennustettu jo pitkään, mutta käänteen ajankohta on siirtynyt jatkuvasti eteenpäin. Tällä on ollut suoria vaikutuksia talouskasvuun, palkkasumman muutokseen ja verokertymiin. Kesän ennusteet ennakoivat kuluvalla vuodelle 0,5–1 prosentin talouskasvua, mutta uusimmassa Suomen pankin ennusteessa (12.9.2025) kasvun arvioidaan jäävän 0,3 prosenttiin. Inflaatio, kuluttajahintojen vuosimuutos, oli 0,5 % elokuussa 2025. Inflaation ennustetaan pysyvän lähellä 2 prosentin tavoitetta vuonna 2026.

Suomen talouskasvun ennustetaan vahvistuvan vähitellen vuodesta 2026 alkaen, mutta työmarkkinatilanne jatkuu vaikeana. Työttömyysasteen ennustetaan vuonna 2026 olevan 9 prosentin luokkaa. Pitkäaikastyöttömyys uhkaa nousta hyvin korkeaksi. Työvoiman määrä kasvaa maahanmuuton lisääntyessä ja yhä useamman ikääntyvän osallistuessa työvoimaan. Työvoiman kasvu johtaa siihen, että työttömien määrän ennakoitaan laskevan vain hitaasti lähivuosina. (TEM, 20.05.2025)

Bruttokansantuote kasvaa elo- ja syyskuisten ennusteiden mukaan vuonna 2026 noin 0,5-2 prosenttia.

Seurakuntatalouksien talouden kehitys

Vuonna 2024 kirkollisveroa tilitettiin yhteensä 1,055 miljardia euroa. Kirkollisveron määrä kasvoi 19,9 miljoonalla eurolla (+1,9 %) vuodesta 2023. Vuodesta 2022 vuoteen 2023 tuotto kasvoi 105,2 miljoonalla eurolla (+11,3 %). Kirkollisveron määrä on nyt kasvanut kuutena peräkkäisenä vuonna, mitä ennen kirkollisveron tuotto aleni kolmena vuonna peräkkäin – rahanarvon muutos huomioiden neljänä vuonna.

Verotulot kasvoivat 206 seurakuntataloudessa (84 %) ja vähenivät 40 seurakuntataloudessa (16 %). Edellisenä vuonna kirkollisveron tuotto kasvoi 239 seurakuntataloudella (97 %) ja väheni ainoastaan 8 seurakuntataloudella (3 %). Vuodeksi 2024 kirkollisveroprosenttia korotti seitsemän ja laski kaksi seurakuntataloutta.

Vuodelle 2025 on ennustettu jälleen merkittävää kirkollisverotulojen kasvua. Kasvu on seurausta hallituksen julkisen talouden sopeuttamistoimenpiteistä, joilla se pyrkii lisäämään kuntien verotuloja. Näiden toimien sivuseurauksena myös kirkollisveron tuotto paranee, koska kirkollisvero määräytyy saman veropohjan perusteella kuin kunnallisvero. FCG:n toukokuisen ennusteen mukaan verotulot nousisivat koko kirkon tasolla noin 6,7 % vuonna 2025 ja 1,7 % vuonna 2026.

1.2 Seurakunnan toiminnan ja talouden katsaus

Kiuruveden seurakunnan taloudellinen tilanne on vakaa. Kiuruveden seurakunnan tilikauden 2024 tulos oli 152 100 euroa ylijäämäinen, tilikauden 2023 tulos oli - 4 092 euroa. Vuoden 2026 kirkollisverotuloennuste Kiuruveden seurakunnalle on arviolta 1,53 milj.euroa, joka on hieman enemmän kuin vuonna 2024. Verotuskulujen, kohonneiden henkilöstökulujen ja poistojen jälkeen seurakunnan toimintaan käytettävien varojen osuus ei kuitenkaan olennaisesti muutu aiemmista vuosista.

Valtion rahoitus

Hallitus on esittämässä, että evankelis-luterilaisen kirkon yhteiskunnallisiin tehtäviin myönnettävää määrärahaa leikataan kertaluonteisesti 9,8 miljoonalla eurolla sekä vuonna 2026 että vuonna 2027. Valtionrahoituksen määräksi vuodelle 2026 esitetään 96 041 000 euroa. Kirkon keskusrahaston talousarviossa esitetään, että seurakunnille suoraan jaettava summa olisi 85 160 900 euroa.

Kirkolliskokous muutti valtion rahoituksen jakoperusteita marraskuussa 2024. Valtion rahoitusta seurakunnille jaettaessa käytetään jatkossa mallia, jonka painokertoimet menevät siten, että 15 prosenttia seurakuntataloudelle jaettavasta summasta perustuu seurakuntatalouden kulttuuriperintöindeksin suhteelliseen osuuteen, 15 prosenttia seurakuntatalouden edellisen vuoden vahvistettuun väkilukuun, 35 prosenttia seurakuntatalouden alueella kuolleiden määrän 5 vuoden liukuvan keskiarvon suhteelliseen osuuteen ja 35 prosenttia seurakuntatalouden alueelle haudattujen ihmisten määrän 5 vuoden liukuvaan keskiarvoon. Vuodet 2025 ja 2026 ovat siirtymävuosia, jolloin puolet seurakunnille jaettavasta rahoituksesta jaetaan aiemman euroa/kunnan jäsen -jakoperusteen mukaan ja puolet uuden jakoperusteen mukaan.

Kirkkohallitus on ohjeistanut yleiskirjeessään 33/2024, että valtion rahoituksen leikkaus tulee kattaa hautaustoimen maksuja korottamalla, koska kirkollisverotuottoja ei tule käyttää hautaustoimen kulujen kattamiseen. Kiuruveden seurakunnassa tullaan käymään läpi hautaustoimen hinnoittelu, jotta päästään tilanteeseen, missä hautaustoimen kulut katetaan laskennallisesti valtion rahoituksella ja hautaustoimen maksutuotoilla. Tässä yhteydessä tullaan käymään läpi myös kustannusten kohdentumisen oikeellisuus.

Valtion rahoitusta lakisääteisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin Kiuruveden seurakunta sai kuluvana vuonna 156 200 euroa. Seurakunnan osuus valtionrahoituksesta tulee laskemaan noin 140 000 euroon, joka on huomattava lasku aiemmin seurakunnalle annettuun arvioon, joka oli 186 000 euroa.

Kriisiytyvän seurakunnan mittarit

Kiuruveden seurakunnan toiminta, hallinto ja talous ovat Kriisiytyvän seurakunnan mittareilla mitattuna kunnossa. Talouden mittareista rahavarojen riittävyys oli vuoden 2024 lopussa erinomaisella tasolla, 376 päivää (alaraja alle 90 päivää). Henkilöstökulut ovat maltilliset, taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 1,49 miljoonaa euroa.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit		TP 2024	TA 2025	TA 2026
1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät				
a) Puutteet hautaustoimen tai hautausmaan ylläpito-tehtävien hoidossa.	Hautaustoimen ja hautausmaan ylläpitotehtävissä ei ole puutteita.		Hautausmaan ohjesäännön päivitys.	Hautausmaan hoitosuunnitelma.
b) Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa.			Kirkollisen esineistön inventointi tehty 2024 – 2025.	
c) Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa.	Kiuruveden seurakunta on kuulunut 1.1.2023 alkaen Kuopion aluekeskusrekisteriin.			
2. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta				
a) Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat				
b) Hallintomenettelyn puutteellisuudet	Asioita ei ole palautunut käsittelyyn eikä päätöksistä ole tullut oikaisuvaatimuksia eikä valituksia.			
3. Seurakunnan toimintaorganisaatio				
a) Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit	Seurakunnan perustehtävien hoidossa ei ole ongelmia. Kaikki virat on täytetty.		Toisen nuorisotyönohjaajan virka on täyttämättä.	

b) Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 henkeä	Seurakunnan jäsenmäärä 31.12.2024 oli 5 904.	Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut 12,20 % viiden vuoden aikana (1.1.2020 - 31.12.2024).	
c) Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri	Seurakunta verkostoituu ja tekee laajasti yhteistyötä kaupungin, koulujen, yhteisöjen ja yhdistysten kanssa.		
4. Johtaminen seurakunnassa			
a) Johtamisen heikkoudet	09/2022 tehdyssä piispan-tarkastukseen liittyvässä seurakunnan itsearviointikyselyssä johtaminen ja johtajuus nähtiin hyvänä ja toimivana.		
b) Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/ missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat	Toiminta- ja koulutussuunnitelma, seurakunnan strategia ja valmiussuunnitelma ovat kunnossa, valmiussuunnitelma on päivitetty vuonna 2022.	Seurakunnan strategia on päivitetty vuonna 2025. Valmiussuunnitelmaa päivitetään 2025–2026.	Kiinteistöstrategian ja henkilöstösuunnitelman tekeminen vuonna 2026.
c) Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin.			
d) Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa.	Yhteistyö muiden seurakuntien ja tuomiokapitulin kanssa on sujuvaa.		
5. Seurakunnan henkilöstö			
a) Henkilöstön määrä	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on 49,54 %.	Henkilöstön määrä on 16 + 8 kausityöntekijää.	Henkilöstön määrään ei ole tulossa muutoksia.
b) Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia.	Työhyvinvointiin panostetaan ja puutteisiin reagoidaan, työtilojen parantamiseksi on tehty lisäselvityksiä.	Työhyvinvointikyselyn tulokset ovat heikentyneet.	Kartoitetaan työhyvinvointiin liittyviä epäkohtia ja tehdään toimintasuunnitelma niiden poistamiseksi.
c) Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna.		Nuorisotyönohjaajan toinen vakinainen virka on täyttämättä.	

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	TP 2024	TA 2025	TA 2026
1. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on 152 100 euroa ja kirkollisveroprosentti on 1,50.	Vuoden 2025 talousarvion tulos on 10 460,00 euroa alijäämäinen, poistoerojen muutosten jälkeen tilikauden ylijäämä on 51 390,00 euroa.	Vuoden 2026 talousarvion tulos on 44 000,00 euroa ylijäämäinen, poistoerojen muutosten jälkeen tilikauden ylijäämä on 106 000,00 euroa.
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli-/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 1,29 miljoonaa euroa.		
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Maksuvalmius on 376 päivää.		Maksuvalmius säilyy erinomaisella tasolla.
4. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmen peräkkäisenä vuonna.	Henkilöstökulujen osuudessa toimintakuluista ei ole tapahtunut oleellisia muutoksia. Vuonna 2024 osuus oli 50,84 %, edellisvuonna 47,90 %.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on 52,22 %.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on 53,3 %.

Kiuruveden seurakunta ei muodosta konsernia.

1.3 Arvio tulevasta kehityksestä

Yleiset ja paikalliset kehitysnäkymät

Kiuruveden kaupungin asukasluvun ennustetaan vähenevän Tilastokeskuksen ennusteen mukaan noin 1,6 prosenttia vuodessa. Kaupungin asukasluku oli 7 354 (31.12.2024). Väestöstä 34,1 % on yli 64-vuotiaita, alle 15-64 vuotiaita on 52,0 % ja alle 15-vuotiaita 13,9 %. Syntyvyys on alhaisella tasolla, kuten koko maassa. Muuttotappio v. 2024 -40 henkilöä. Syyskuussa 2025 työttömyysaste Pohjois-Savossa oli 12,8 %, Kiuruvedellä 9,9 %.

Kiuruveden seurakunnan jäsenmäärä oli 5 904 (31.12.2024). Jäsenennusteen mukaan jäsenmäärä on 5 067 vuonna 2030. Jäsenistö vähenee noin 2,4 %:n vuosivauhtia. Jäsenmäärän laskuun vaikuttaa voimakkaasti jäsenistön ikääntyminen ja alueen muuttotappio. Kirkkoon kuulumisaste Kiuruvedellä on noin 80 % (31.12.2024).

Seurakunnan jäsenennuste vuoteen 2040

vuosi	jäsenet, henk.	muutos v. 2024	muutos v. 2024 %	kirkkoon kuuluvuus %	kunnan väkiluku
2024	5904			81,8	7342
2025	5751	-164	-2,8	80,3	7210
2026	5602	-319	-5,4	79,6	7086
2027	5462	-470	-7,9	78,9	6967
2028	5327	-592	-10,0	78,3	6855
2029	5194	-742	-12,5	77,5	6746
2030	5067	-866	-14,6	76,8	6645
2031	4942	-990	-16,7	76	6545
2032	4819	-1112	-18,8	75,2	6450
2033	4701	-1232	-20,8	74,4	6361
2034	4580	-1359	-22,9	73,5	6275
2035	4465	-1467	-24,7	72,6	6192
2036	4351	-1586	-26,7	71,7	6114
2037	4241	-1710	-28,7	70,8	6038
2038	4132	-1809	-30,4	69,8	5965
2039	4027	-1921	-32,3	68,8	5897
2040	3925	-2022	-34,0	67,8	5831

Lähde: Kirkon tilastopalvelut, Tilastokeskus

Verotuloarvio

Kirkkohallituksen FCG:ltä tilaaman kevään verotuloennusteen mukaan vuonna 2026 verotuloja ennustetaan koko kirkon tasolla kertyvän 1,1 miljardia euroa ja kasvun vuodesta 2025 olevan noin 1,7 prosenttia. Verotulojen arvioitiin vuonna 2025 kasvavan noin 6,7 prosenttia. Arvioituun kasvuun vaikuttaa merkittävästi hallituksen julkisen talouden sopeutustoimina tekemät lakimuutokset.

Kirkkovaltuusto päätti vuoden 2026 kirkollisveroprosentiksi 1,50. Verotulokertymään vaikuttavat monet tekijät kuten talouden yleinen kehitys, työllisyystilanne, seurakunnan jäsenten ansio- ja eläketulojen määrä sekä seurakunnan tuloveroprosentti. Maailmantalouden tilanteeseen liittyy edelleen monia epävarmuustekijöitä, minkä vuoksi verotulojen ennustaminen on edelleen haastavaa.

Kirkkohallituksen FCG:ltä tilaaman verotuloennusteen mukaan vuonna 2025 verotuloja ennustetaan kertyvän 1,53 miljoonaa euroa. Verotulojen arvioidaan pysyvän samalla tasolla kaikkina talousarviovuosina. Veronalaisten ansioiden ja eläketulojen kasvu on pitänyt verotuoton toistaiseksi odotettua paremmalla tasolla ja 1.1.2023 voimaan tullut sote-verouudistus näyttäisi edelleen talousarvion laadintahetkellä vaikuttavan vuoden 2025 verotulokertymään positiivisesti.

Seurakunnan painopistealueet vuonna 2026

Kiuruveden seurakunnan missio, visio ja strategia

Seurakunnan uudistettu vuoteen 2027 ulottuva strategia on hyväksytty alkuvuodesta 2025. Vuoden 2027 loppuun ulottuvan strategian mukaan Kiuruveden seurakunta on avoin yhteisö, jossa on avoimet ovet, tilaa eri-ikäisille, eri tavoin eläville ja erilaisissa elämäntilanteissa oleville ihmisille. Annamme tilaa aitoudelle ja inhimillisyydelle sekä henkilökohtaiselle kohtaamiselle. Toimimme haavoittuvassa asemassa olevien hyväksi Kiuruvedellä ja kaikkialla maailmassa. Kasvatamme uusia sukupolvia lähetys- ja diakoniatyöhön sekä ympäristövastuuseen. Varmistamme seurakunnan toiminnan taloudellisen pohjan vakauden. Luomme kevyet rakenteet, jotka palvelevat toimintaa ja uudistuvat tarpeen mukaan. Luomme seurakuntalaisille mahdollisuuksia toimia vastuunkantajina.

Kiuruveden seurakunnan painopistealueet vuonna 2026

Seurakunnan painopistealueet vuonna 2026 ovat seurakuntalaisten osallistaminen ja seurakuntalaisten toiveiden ja tarpeiden tunnistaminen ja toteuttaminen.

Kiuruveden seurakunnan koko taloussuunnitelmakauden 2026–2028 painopisteenä on kirkon tehtävän toteuttaminen entistä kestävämmällä tavalla.

Hiilineutraali kirkko 2030-strategia ja ympäristöasiat

Kirkon tavoitteena on olla toiminnassaan hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Kirkon seurakuntien tarpeisiin räätälöity ympäristöjärjestelmä Kirkon ympäristödiplomi on työkalu, jonka avulla toteutetaan kirkon energia- ja ilmastostrategian tavoitteita. Tavoitteena on, että kaikilla seurakunnilla on ympäristödiplomi vuoteen 2025 mennessä. Hiilineutraaliuteen pyritään viiden tavoitteen avulla, jotka sisältävät suosituksia toimenpiteistä. Kiuruveden seurakunnan kirkkoneuvosto päätti 24.10.2023, että seurakunta hakee Kirkon ympäristödiplomia. Ympäristödiplomia haetaan vuoden 2026 aikana.

Arviot seurakunnan kiinteistöjen kehityksestä sekä kiinteistöjen tulevista investointitarpeista kiinteistöstrategian mukaisesti

Kiinteistöstrategian valmistelu on ollut myöhässä ja valmistuu vuoden 2026 aikana. Strategiassa tarkastellaan seurakunnan omistuksessa olevien kiinteistöjen käyttöä ja tulevia kunnostustarpeita. Seurakunnassamme on käytössä Basis-järjestelmän rakennus- ja kiinteistörekisteri, jossa rakennusten, kiinteistöjen sekä arvoesineiden perustiedot ovat yhteisessä tietokannassa.

Seurakunnan toimintaan suunnitellut muutokset

Kiuruveden seurakunnan toimintaan ei ole suunnitteilla suuria muutoksia kuten seurakuntaliitoksia tai merkittäviä yhteistyökuvioita naapuriseurakuntien kanssa.

Riskien hallinta

Arvioitaessa seurakunnan toiminnan tulevaa kehitystä on tärkeää tunnistaa mahdolliset seurakunnan strategiset, toiminnalliset ja taloudelliset riskit. Palotarkastukset on tehty asianmukaisesti. Kulttuurihistoriallisesti arvokkaan kirkollisen esineistön inventointi on teetetty museoalan ammattilaisella vuonna 2024.

1.4 Henkilöstö

Seurakunnassa työskenteli 22 henkilöä (30.9.2025). Vakituksessa palvelussuhteessa työskenteli 16 henkilöä, joista 12 oli kokoaikaisia. Vakituksista naisia oli 12 ja miehiä 3. Määräaikaisissa työsuhteissa työskenteli 7 henkilöä, joista 4 oli naisia. Vakituinen kirkkomuusikko aloitti tehtävässään vuoden 2025 tammikuussa. Toiselle nuorisotyönohjaajalle on myönnetty virkavapautta vuoden 2025 loppuun saakka, lisäksi toinen nuorisotyönohjaaja irtisanoutui ja hänen tilalleen palkattiin määräaikainen nuorisotyönohjaaja toukokuusta 2025 alkaen. Virkaa ei voitu täyttää vakinaisesti, koska ei saatu viralle asetettuja pätevyysvaatimuksia täyttäviä hakijoita. Lastenohjaajan sekä lähetyssihteerin tehtävää hoitavan henkilön työsuhte muutettiin kopäivätoimiseksi 1.1.2025 alkaen.

Henkilöstö työaloittain	2025	2026
Seurakuntapapisto	3	3
Kirkkomuusikot	1	1
Diakoniatyöntekijät	2	2
Nuorisotyöntekijät	2	2
Muut seurakuntatyöntekijät	1	1
Hallinto- ja toimistotyöntekijät	2	2
Hautausmaatyöntekijät	7	6
Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyöntekijät	4	5
Yhteensä	22	22

Viimeisimmässä piispantarkastuksessa seurakunnalle annettiin tehtäväksi laatia henkilöstösuunnitelma, joka valmistuu vuonna 2026.

Kiuruveden seurakunnassa on laadittu työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämiseksi koulutussuunnitelma henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimuksen mukaisesti (Kirvestes liite 12)

Henkilöstön työterveyshuollosta on sopimus Pihlajalinnan kanssa. Työntekijöille tarjotaan lounasetu 1.1.2026 alkaen.

Tilikausi	2024	2023	2022
	EUR	EUR	EUR
Palkat ja palkkiot	749 113,16	716 391,64	719 458,06
Eläkekulut	153 656,83	146 168,29	149 255,88
Muut henkilösivukulut	19 038,39	19 496,88	17 436,71
Saadut henkilöstökorvaukset	-6 535,28	-16 465,49	-19 261,41
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	-395,91	-268,60	1 224,05
YHTEENSÄ	914 877,19	865 859,92	868 113,29
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	9468,24	9 896,03	9 911,04
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	5066,64	4828,03	3506,76
Työterveyshuolto	11 192,92	18 082,94	16 694,96
Työssä jaksaminen (liikuntasetelit)	690,00	579,20	687,20
YHTEENSÄ	26 417,80	33 496,97	30 799,96

1.5 Talousarvion rakenne

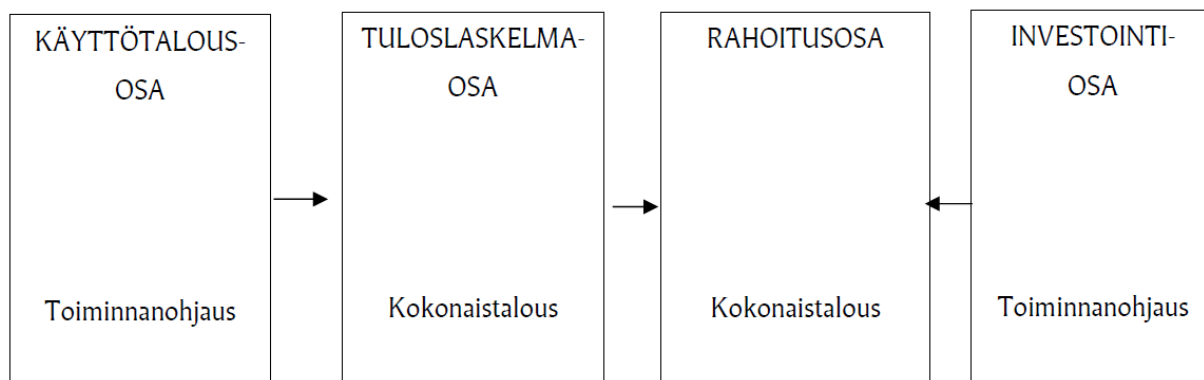
Kirkkojärjestyksen mukaan jokaista varainhoitovuotta varten seurakunnalle on viimeistään edellisen vuoden joulukuussa hyväksyttävä talousarvio. Kirkkoneuvosto vastaa talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman laadinnasta. Kirkkovaltuusto hyväksyy talousarvion sekä vähintään kolmea vuotta koskevan toiminta- ja taloussuunnitelman. Talousarviossa ja toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytään seurakunnan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Talousarvio ja toiminta- ja taloussuunnitelma on laadittava siten, että edellytykset seurakunnan tehtävien hoitamiseen turvataan.

Tulojen ja menojen on oltava tasapainossa kolmen vuoden suunnittelukauden tai perustellusta syystä tätä pidemmän, kuitenkin enintään viiden vuoden ajanjakson aikana. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä on päätettävä toimenpiteistä, joilla taseen osoittama alijäämä katetaan ottaen huomioon myös talousarvion laatimisvuonna kertyväksi arvioitu yli- tai alijäämä. (KJ 6:2.3)

Talousarvio muodostuu käyttötalousosasta, tuloslaskelmaosasta, rahoitusosasta ja investointiosasta. Käyttötalous- ja investointiosat osoittavat, mihin seurakuntatalous kohdistaa käytettävissä olevat taloudelliset

resurssinsa. Tuloslaskelma- ja rahoitusosat osoittavat, miten seurakuntatalouden taloudellinen tulos muodostuu ja miten seurakuntatalous toimintansa rahoittaa.

Käyttötalous muodostuu pääluokista, joita ovat hallinto, seurakunnallinen toiminta, hautaustoimi ja kiinteistötoimi. Pääluokat koostuvat tehtäväalueista, jotka puolestaan muodostuvat yhdestä tai useammasta tuloyksiköstä/kustannuspaikasta.



Kuva.

Seurakuntatalouden talousarvion osat ja niiden liittyminen toisiinsa.

1.5 Talousarvion sitovuus

Talousarvion sitovuus merkitsee sitä, että määrärahaa ei saa käyttää muihin kuin kirkkovaltuuston hyväksymässä talousarviossa osoitettuihin tarkoituksiin eikä enempää kuin niihin on osoitettu (KJ 6:2).

Määräraha on kirkkovaltuuston talousarviossa tehtäväalueelle antama, euromäärältään ja käyttötarkoitukseltaan rajattu valtuutus varojen käyttämiseen. Tuloarvio on kirkkovaltuuston talousarviossa tehtäväalueelle asettama tulotavoite. Talousarvioon merkitään määrärahat ja tuloarviot pääsääntöisesti bruttoluvuin vähentämättä tuloja menoista tai menoja tuloista. Määrärahat ja tuloarviot voivat kuitenkin olla sitovia bruttositovuuden sijasta myös nettona, jolloin esim. tehtäväalueen toimintatulojen ja -menojen erotus eli toimintakate on sitova.

Kirkkovaltuusto hyväksyy talousarvion käyttötalousosassa tehtäväaluekohtaiset sitovat toiminnalliset tavoitteet ja muut toiminnan tavoitteet sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sillä tasolla, jolla talousarvio on sitova kirkkovaltuustoon nähden.

Kiuruveden seurakunnan talousarvion sitovuustasot

Kiuruveden seurakunnan talousarvion käyttötalousosan sitovuustaso kirkkovaltuustoon nähden on pääluokkataso (toimintakate 1) ja kirkkoneuvostoon nähden tehtäväaluetaso. Investointiosa on hankekohtaisesti sitova. Talousarvion sisäiset erät ja laskennalliset erät eivät ole sitovia eriä.

II Käyttötalousosa

Seurakuntatalouden käyttötalous muodostuu pääluokista, jotka ovat hallinto, seurakunnallinen toiminta, hautaustoimi ja kiinteistötoimi. Käyttötalousosassa on esitetty Kiuruveden seurakunnan tehtäväluekoh-
taiset sitovat toiminnalliset tavoitteet sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot pääluokka-
tasolla. Talousarvion sitovuustaso kirkkovaltuustolle on pääluokkatason toimintakate 1 ja tehtävälueittain
sitovuustaso kirkkoneuvostolle on toimintakate 1.

2.1 Hallinto, pääluokkataso 1

	Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS1 2027	TS2 2028
Toimintatuotot	-6 362,04	-5 150,00	-5 200,00	-5 200,00	-5 200,00
Myyntituotot	-39,45				
Maksutuotot	0,00	-600,00			
Tuet ja avustukset	-6 232,59	-4 400,00	-5 200,00	-5 200,00	-5 200,00
Muut toimintatuotot	-90,00	-150,00			
Toimintakulut	264 113,38	278 490,00	311 610,00	314 000,00	320 400,00
Henkilöstökulut	144 258,26	157 790,00	185 510,00	187 900,00	194 300,00
Palkat ja palkkiot	117 926,43	128 600,00	150 162,00	152 400,00	156 800,00
Henkilösivukulut	26 727,74	29 190,00	35 348,00	35 500,00	37 500,00
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-395,91				
Palvelujen ostot	102 472,90	99 600,00	104 200,00	104 200,00	104 200,00
Vuokratulot	2 588,33	2 600,00	2 500,00	2 500,00	2 500,00
Aineet ja tarvikkeet	8 102,07	9 000,00	8 400,00	8 400,00	8 400,00
Ostot tilikauden aikana	8 102,07	9 000,00	8 400,00	8 400,00	8 400,00
Annetut avustukset			1 500,00	1 500,00	1 500,00
Muut toimintakulut	6 691,82	9 500,00	9 500,00	9 500,00	9 500,00
TOIMINTAKATE 1 (ulkoinen)	257 751,34	273 340,00	306 410,00	308 800,00	315 200,00

1001010010 Kirkolliset vaalit/hallinto (sisältyy pääluokkaan)

	Edellinen TP 2024	Kuluvan vuo- den TA 2025	TA 2026	TS1 2027	TS2 2028
Toimintakulut			4 000,00		
Henkilöstökulut			750,00		
Palkat ja palkkiot			750,00		
Palvelujen ostot			2 300,00		
Palvelun ostot - sisäiset			150,00		
Aineet ja tarvikkeet			800,00		
Ostot tilikauden aikana			800,00		
TOIMINTAKATE			4 000,00		
VUOSIKATE			4 000,00		
Sisäiset vyörytyserät			-4 000,00		
TILIKAUDEN TULOS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Hallintoelimet 1001010010

Hallintoelimet vastaavat seurakunnan strategisesta johtamisesta ja ylimmästä päätöksenteosta. Seurakunnan päätösvaltaa käyttävät hallintoelimet ovat kirkkovaltuusto, kirkkoneuvosto ja johtokunnat.

Toiminta-ajatus

Seurakunnan ylintä päätösvaltaa käyttää kirkkovaltuusto. Kirkkoneuvosto johtaa seurakunnan toimintaa, hallintoa sekä talouden ja omaisuuden hoitoa kirkkolaisissa, kirkkojärjestyksessä ja muissa säännöksissä säädetyllä tavalla kirkkovaltuuston hyväksymän toiminta- ja taloussuunnitelman tavoitteiden mukaisesti. Toimitaan hallintosäännön mukaisesti ja kirkkovaltuusto hyväksyy sen liitteeksi tarvittaessa yksityiskohtaisempia täsmennyksiä.

Kehittämistavoitteet

- Järjestetään kirkkovaltuuston hyväksymien tavoitteiden mukaista toimintaa ja seurataan sitä aktiivisesti. Toimeenpannaan seurakunnan päivitetty strategia. Strategia ymmärretään kaikkien työalojen toimintaa ohjaavaksi. Strategiassa on keskeisesti huomioitu Kirkkohallituksen syyskuussa 2020 hyväksymän kokonaiskirkon Ovet Auki -strategia-asiakirja sekä kirkon ilmastostrategia Hiilineutraali kirkko 2030.
- Kehitetään luottamushenkilöiden ja työntekijöiden välistä yhteistoimintaa ja vuorovaikutusta, viestintää sekä työyhteisöä. Järjestetään vuotuinen työntekijöiden ja luottamushenkilöiden iltakoulu, jossa keskustellaan vapaamuotoisesti lähiaikojen esille tulevista kysymyksistä.

3. Luottamushenkilöiden varustamista tehtäviinsä jatketaan ja syvennetään. Mahdollistetaan osallistuminen vuosittaisiin luottamushenkilökoulutuksiin.
4. Seurakuntavaalit toimitetaan asianmukaisesti ja innostetaan seurakuntalaisia osallistumaan vaaleihin sekä ehdokkaina että äänestäjinä.
5. Johtoryhmä kokoontuu edelleen säännöllisesti pohtimaan lähitulevaisuudessa esille tulevia asioita. Johtoryhmän muodostavat kirkkovaltuuston puheenjohtajisto, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja sekä kirkkoherra ja talouspäällikkö. Johtoryhmä ei ole virallinen päätöksentekoeelin.

Taloushallinto, henkilöstöhallinto ja yleishallinto 1001050000

Tehtäväalue sisältää aiemmin erillisinä tehtäväalueina olleet talouspalvelut, tilintarkastus ja valvonta, työhyvinvointi, kirkkoherranvirasto ja muu yleishallinto.

Toiminta-ajatus

Taloushallinto vastaa seurakunnan talous-, kiinteistö- ja hautaustoimeen liittyvistä tehtävistä, tilintarkastuspäivät pidetään säännöllisesti vähintään kaksi kertaa vuodessa. Henkilöstön työhyvinvoinnista pidetään huolta tarjoamalla työterveyspalvelut, virkistystoimintaa ja riittävää koulutusta. Työntekijöille tarjotaan lounasetu. Kerran kuussa pidetään työntekijäkokoukset, joissa on esillä koko työyhteisöä koskettavat yhteiset asiat. Hengellisten työkokoukset pidetään kuukausittain, joista vähintään pari kertaa vuodessa laajempina ideointipäivinä. Teologien ja kirkkomuusikon palaverit järjestetään myös säännönmukaisesti.

Kehittämistavoitteet

1. Lisätään avointa viestintää.
2. Lisätään kirkkoneuvoston kanssa pidettäviä yhteisiä suunnittelukokouksia.
3. Kehitetään työhyvinvointia, työssä viihtyvyyttä ja säännöllistä virkistystoimintaa.
4. Kehitetään palkitsemis- ja huomionosoituskäytäntöjä.

Kirkonkirjojenpito 1001070000

Kiuruveden seurakunta ostaa palvelut Kuopion aluekeskusrekisteriltä, joka huolehtii seurakunnan jäsenten väestökirjanpitoon liittyvistä tehtävistä. Kirkkoherranvirasto ottaa edelleen vastaan virkatodistuspyynnöt ja välittää ne Kuopion aluekeskusrekisterille.

2.2 Seurakunnallinen toiminta, pääluokkataso 2

	Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS1 2027	TS2 2028
Toimintatuotot	-50 468,63	-52 165,00	-34 675,00	-34 675,00	-34 675,00
Myyntituotot	-2 963,92	-4 250,00	-3 500,00	-3 500,00	-3 500,00
Maksutuotot	-15 865,08	-17 865,00	-19 075,00	-19 075,00	-19 075,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-24 959,63	-28 050,00	-10 000,00	-10 000,00	-10 000,00
Tuet ja avustukset	-6 680,00	-2 000,00	-2 100,00	-2 100,00	-2 100,00
Toimintakulut	665 993,79	738 814,00	730 847,00	743 985,00	759 569,00
Henkilöstökulut	478 768,67	513 384,00	534 622,00	551 720,00	565 804,00
Palkat ja palkkiot	390 728,70	415 820,00	430 077,00	442 220,00	454 170,00
Henkilösivukulut	91 157,31	97 564,00	104 545,00	109 500,00	111 634,00
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-3 117,34				
Palvelujen ostot	75 768,05	100 490,00	87 650,00	87 590,00	87 590,00
Vuokratulut	7 002,45	6 180,00	6 780,00	6 780,00	6 780,00
Aineet ja tarvikkeet	22 081,07	29 690,00	30 805,00	26 905,00	28 405,00
Ostot tilikauden aikana	22 081,07	29 690,00	30 805,00	26 905,00	28 405,00
Annetut avustukset	77 984,36	88 500,00	70 400,00	70 400,00	70 400,00
Muut toimintakulut	4 389,19	570,00	590,00	590,00	590,00
TOIMINTAKATE 1 (ulkoinen)	615 525,16	686 649,00	696 172,00	709 310,00	724 894,00

Jumalanpalveluselämä 1002010000

Toiminta-ajatus

Jumalanpalveluselämä on monipuolista ja kutsuvaa. Siellä ravitaan Jumalan sanalla ja ehtoollisen sakramentilla. Seurakuntalaisia rohkaistaan elämään kristityn kutsumusta todeksi myös arjen keskellä. Seurakuntalaisia rohkaistaan elämään kristityn kutsumusta todeksi myös arjen keskellä.

Toiminnan kehittämistavoitteet

1. Jumalanpalveluselämän kehittämissuunnitelma on pohjana jumalanpalveluselämän rikastuttamisessa ja monipuolistamisessa. Tämä edellyttää myös tiettyjä hankintoja; esimerkiksi striimauslaitteet ja tarvikkeita kirkon pystykahveja varten.
2. Aktivoidaan edelleen järjestöjä ja kyläyhdistyksiä sekä muita ryhmiä toimimaan vastuuryhminä jumalanpalveluksissa.
3. Perhekirikkoja sekä lasten ja nuorten jumalanpalveluksia järjestetään yhteistyössä päivähoidon ja koulujen kanssa. Lisäksi pyritään järjestämään erityisjumalanpalveluksia.
4. Jumalanpalveluksia suunnitellaan yhdessä sekä toimintakauden alussa että pitkin vuotta niin, että ne ovat aina hyvin valmisteltuja. Kanttorin rooli vahvistuu erityisesti jumalanpalvelusmusiikin kehittämisessä.

5. Vuonna 2026 Kiuruvedeltä radioidaan kolme jumalanpalvelusta Yleisradion kautta. Jumalanpalveluksen toimittajat saavat koulutusta Yleisradion radioimiin radiojumalanpalveluksiin syksyllä 2025. Jatketaan jumalanpalvelusten striimausta ja niiden lähettämistä Radio Sandelsin kautta. Striimatut jumalanpalvelukset ovat tuoneet kotikirkon lähelle erityisesti syrjäseuduilla asuville ja ikäihmisille.

Toimenpiteet suunnitelmakaudelle 2026 - 2028

1. Jumalanpalveluksien vastuuryhmien roolia monipuolistetaan ja niitä hyödynnetään myös jumalanpalvelusten valmistelussa. Jokainen jumalanpalvelus käydään läpi toimittajien kesken riittävän ajoissa ja hyvin.
2. Laaditaan jumalanpalveluselämän kausisuunnitelmat ja jumalanpalveluselämän kehittämistä pohditaan säännöllisesti pidettävissä teologiien ja kirkkomuusikon palaverissa
3. käytetään ja hyödynnetään monipuolisesti uutta virsikirjaa ja muuta jumalanpalvelusmusiikkia
4. Vahvistetaan jumalanpalvelus- ja musiikkijohtokunnan roolia jumalanpalveluselämän kehittämisessä.

Hautaan siunaaminen 1002020000

Toiminta-ajatus

Surevat omaiset kohdataan kunnioittavasti ja saattoväkeä lohdutetaan Jumalan Sanalla ja rukouksella.

Kehittämistavoitteet

1. Siunaava pappi kohtaa omaiset ennen siunaustilaisuutta. Hän kuuntelee heidän tuntojaan, keskustelee vainajan elämänvaiheista ja hautajaistoiveista sekä antaa heille surukodinkirjan seurakunnan lahjana.
2. Siunaustilaisuudet hoidetaan hyvin. Tuodaan esille kristityn toivon iankaikkisesta elämästä lähtemällä liikkeelle toimitusten kirjan ja kirkkovuoden ajankohdan teksteistä. Siunaavalle papille ja kanttorille varataan riittävästi aikaa muistotilaisuuteen osallistumiseen. Saattoväki kutsutaan jumalanpalvelukseen, jossa edesmenneen seurakunnan jäsenen muistoa kunnioitetaan.

Muut kirkolliset toimitukset 1002030000

Muita kirkollisia toimituksia ovat kasteet, konfirmaatiot ja vihkimiset etukäteisvalmisteluineen.

Toiminta-ajatus

Kasteessa ihmisestä tulee kristitty, seurakunnan jäsen. Kristillisessä avioliittoon vihkimisessä pariskunta saa Jumalan siunauksen ja heidän puolestaan rukoillaan. Kirkolliset toimitukset ovat osa seurakunnan jumalanpalveluselämää, joissa kohdataan ihmisiä elämän taitekohdissa ja juhlia suunnitellaan yhdessä heidän kanssaan.

Toiminnan kehittämistavoitteet

1. Kastepappi tapaa kastettavan ja hänen kotiväkinsä ennen kastetilaisuutta. Silloin keskustellaan kaste-tilaisuuden sisällöstä ja valmistaudutaan yhteiseen kastejuhlaan. Samalla keskustellaan mahdollisesti myös perheen elämäntilanteesta ja lapsen kristillisestä kasvatuksesta sekä seurakunnan tarjoamista mahdollisuuksista. Kastekotiin annetaan virsikirja tai lapsiperheelle sopiva hartauskirja. Läheiset ja juhlavieraat kutsutaan jumalanpalvelukseen, jossa uusi seurakunnan jäsen saa nimikkoenkelin kastepuuhun.
2. Etsitään uusia keinoja kristillisen avioliittokäsityksen vahvistamiseen ja esillä pitämiseen.

Toimenpiteet suunnitelmakaudella 2026 - 2028

1. Pidetään esillä kasteen merkitystä kastepuun kautta.
2. Kohdataan elämänsä taitekohdassa olevat ihmiset arvostavasti ja yksilöllisesti. Rohkaistaan heitä mukaan juhlien toteuttamiseen sekä jumalanpalvelukseen, jossa heidän puolestaan rukoillaan.

Aikuistyö 1002040000

Toiminnan kehittämistavoitteet

1. Kootaan seurakuntalaisia kinkereihin, raamattupiireihin, seuroihin ja muihin hartauksiin.
2. Hyödynnetään sähköisen viestinnän ja sosiaalisen median tarjoamia mahdollisuuksia.
3. Syvennetään seurakunnan yhteistyötä Kiuruveden kaupungin, kolmannen sektorin järjestöjen ym. toimijoiden kanssa samalla uusilla toimintatapoja etsien.

Toimenpiteet suunnitelmakaudella 2026 - 2028

1. Mietitään uusia toimintamuotoja ja rohkaistaan seurakuntalaisia vastuunkantamiseen. Hyödynnetään monipuolisesti Hyvölänniemen leirikeskusta.
2. Mahdollistetaan matalan kynnyksen vapaamuotoisten kohtaamisten toteutumista.
3. Järjestetään seurakuntatalolla ajankohtaisiin kirkollisiin kysymyksiin liittyvä luentosarja. Järjestetään myös yksittäisiä ajankohtaisluentoja

Muut seurakuntatilaisuudet 1002050000

Muihin seurakuntatilaisuuksiin luetaan seurakunnan muu julkinen toiminta, mikä ei ole jumalanpalvelustoimintaa, mm. kinkerit, evankeliointi, tempaukset, hartaukset, raamatunopetustilaisuudet, seurat, alueelliset ja valtakunnalliset tilaisuudet sekä muut julkiset tilaisuudet.

Toimenpiteet suunnitelmakaudella 2026 - 2028

1. Järjestetään monipuolisesti seurakuntatilaisuuksia kaiken ikäisille. Rohkaistaan uudenlaisten toimintatapojen kokeiluun ja yhteistyöverkostojen hyödyntämiseen
2. Kiuruveden alueella toimivien kirkon herätysliikkeiden toiminta ymmärretään seurakuntaelämää rikastuttavana voimavarana.

Tiedotus ja viestintä 1002100000

Toiminta-ajatus

Kerrotaan ilosanomasta, seurakunnasta ja sen tapahtumista monen kanavan kautta. Viestitään ymmärrettävästi, kutsuvasti, totuudenmukaisesti ja avoimesti. Ollaan vuorovaikutuksessa ihmisten kanssa myös sosiaalisessa mediassa.

Toiminnan kehittämistavoitteet

1. Päivitetään kotisivuja aktiivisesti ja osallistutaan keskusteluun sosiaalisessa mediassa.
2. Pyritään entistä suunnitelmallisempaan viestintään monen kanavan kautta.
3. Kehitetään seurakunnan sisäistä viestintää vuosikellon pohjalta.

Toimenpiteet suunnitelmakaudella 2026 - 2028

1. Kerrotaan kotiseurakuntamme ajankohtaisista asioista sekä tapahtumista kotisivuilla, facebookissa jne.
2. Julkaistaan kirkolliset ilmoitukset Kiuruvesi-lehdessä ja kotisivuilla. Julkaistaan seurakuntalehti vuosittain Kiuruvesi-lehden liitteenä. Seurakunnan kotisivuilla ja seurakuntalehdessä esitellään uusia valittuja luottamushenkilöitä.
3. Uudistetaan seurakunnan esitteitä ja toteutetaan erilaisista tapahtumista kertovat esitteet mielenkiintoisina
4. Osallistutaan Ylä-Savon seurakuntien viestintätiimin toimintaan.
5. Jatketaan jumalanpalvelusten striimausta ja lähettämistä Radio Sandelsin välityksellä.
6. Vuonna 2026 Yle Radio1 välittää kolmesti jumalanpalveluksen Kiuruveden kirkosta.

Musiikkityö 1002220000

Toiminta-ajatus

Jumalanpalvelus on seurakuntaelämän keskus. Siksi ensisijalla on monipuolinen jumalanpalvelusmusiikin toteuttaminen. Tavoitteena on edistää seurakuntalaisten osallistumista hengelliseen musiikkiin ja siten juurruttaa ihmisiä jäsenyyteen ja palvelutyöhön seurakunnassa.

Toiminnan kehittämistavoitteet

1. Jumalanpalvelusmusiikki ja YLE radioinnit vuonna 2026
2. Kirkkokuoron toiminnan vakauttaminen
3. Virsi- ja muu laulukasvatus nuorisotyössä
4. Uudet soittimet helpottavat ja tukevat toimintaamme monissa tilanteissa

Toimenpiteet suunnitelmakaudella 2026–2028

1. Seurakunnan jumalanpalvelusmusiikki pyritään edelleen toteuttamaan mahdollisimman monipuolisesti, myös seurakunnan ulkopuolella olevaa musiikkiharrastuneisuutta hyödyntäen. Vuonna 2026 tämä näkyy erityisesti kolmessa Yle Radio 1:ssä lähetettävässä jumalanpalveluksessa, joihin on kutsuttu kuoro- ja kouluelämän yhteistyötahoja. Iskelmämessusta heinäkuussa tehdään perinne.
2. Kirkkokuoro jatkaa vuonna 2026 toimintaansa edelleen seurakunnan kanttorin johdolla. Kuoron musiikin laulamisen muoto muuttui merkittävästi syksyllä 2025 kun mieslaulajat jäivät kuoroelämästä tauolle ja kuoromuoto vaihtui sekakuorosta naiskuoroksi. Vuosi 2026 näyttää, pääseekö kuoro palaamaan entiseen, tuttuun ohjelmistoon vai luoko kirkkokuoro nahkansa ja aloittaa jotain ihan uutta. Uusia kuorolaisia rekrytoidaan puolivuositain.
3. Vuoden 2026 rippikouluissa panostetaan laulukasvatukseen laulattamalla etukäteen tehtyä virsien ja Nuoren seurakunnan veisujen listaa pitkin rippikouluvuotta. Tavoitteena on, että konfirmoitu nuori tuntee ja mahdollisesti myös oikeasti osaa muutaman hengellisen laulun. Hengellisen musiikin tuntemus tukee hengellisyyttä ja jo yksi laulu voi auttaa asiassa.
4. Iisalmen rovastikunnan kanttorit päättivät syksyn 2025 aikana hankkia alueen kanttoreiden käyttöön konserttiukulelet ja he saavat myös pienen koulutuksen alkuun pääsemiseksi (raha tähän tulee rovastikunnan budjetista). Tämä rikastuttaa myös Kiuruveden kanttorin säästymahdollisuuksia, mutta teettää merkittävän paljon työtä ennen kuin soitinta pääsee julkisesti käyttämään. Lisäksi seurakunnalla on suuri tarve laadukkaalle omalle kannettavalle sähköpianolle. Kartoitusten jälkeen hintahaarukka eräälle laadukkaalle Kawai-soittimelle on 1300 – 1500 e. Kyseessä on kanttorin testauksessa ollut ja arvosteluissa kehuttu, alun perin 5 vuotta vanha malli. Tämä satsaus mahdollistaa miellyttävää, musikaalista pianomusiikkia ja -säästystä ympäri pitäjää, paikallisia soittimia tietenkään unohtamatta. Hankintaan kanttorin käyttöön vastamelukuulokkeet.

Varhaiskasvatus 1002310000

Toiminta-ajatus: Lahja ja ilo (Polku -toimintamalli) 0–2 -vuotiaiden Lahja-ikäkausi aloittaa Polun. Tällä ikäkaudella kohdataan ensin lasta odottavat vanhemmat ja otetaan yhdessä perheeseen syntyvä lapsi vastaan. Seurakunta on olemassa lasta ja kaikkia hänelle läheisiä aikuisia varten. Lapsi toivotetaan tervetulleeksi elämään ja seurakuntaan.

Ilo 3- 5 -vuotiaat, Lapsi on ilo vanhemmille, isovanhemmille, kummeille ja muille läheisille aikuisille. Jumalan luomana jokainen lapsi on ilo Jumalalle. Hän saa iloita omasta itsestään, taidoistaan ja oppimisestaan sekä luonnosta ja sen ihmeiden tutkimisesta. Työn ja päivähoidon sekä kodin kiireiden ja huolien yhdistyessä lapsiperheen arjessa voi ilon löytymiseen tarvita erityisiä pysähtymisen hetkiä ja kokemuksia Pyhän kosketuksesta. Myös erityistä tukea tarvitsevalla lapsella ja perheellä on oikeus iloon.

Toiminnan kehittämistavoitteet

1. Perheiden huomioiminen jo odotusaikana ja myöhemmissäkin lapsiperheen vaiheissa
2. Päiväkerhojen kirkkoseikkailut
3. Kohtaamisten ja vertaistuen mahdollistaminen, myös yhteistyössä diakonian kanssa. Seurakuntatalo toimii kodinomaisena kokoontumispaikkana.

Toimenpiteet suunnitelmakaudella 2025 - 2027

1. Kehittää työtä, miten seurakunta voisi huomioida perheet jo odotusaikana sekä vauvan synnyttyä. Olemme helposti lähestyttävä ja turvallinen toimija.
2. Tutustumista kotikirkkoon lapsen kehitykseen sopivalla tavalla.
3. Tarjotaan mahdollisuuksia kohtaamisiin, esimerkiksi viikoittaiset perhekerhot, väsyneiden äitien yökylä ja muut vertaistuelliset tapaamiset

Toimintaa kuvaavat tunnusluvut

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Päiväkerhoja/ päiväkerholaisia	2/ 28 (kevät 15, syksy 13)	2/ 25	2/ 20 (Kevät 10, syksy 10)	2/ 20	2/20
Perhekerhoja/ perhekerhokäyntejä	2/ 276	2/250	2/250	2/250	2/250
Tapahtumien, juhlien, retkien ja leirien osallistujat	227	150	200	200	200

Keskeiset muutokset taloudessa ja toiminnassa

Varhaiskasvatuksessa vakituksena työntekijänä on 1.1.2025 alkaen 75% prosentoin työajalla toiminut lastenohjaaja-lähetysseurasta Sanna Wåg. Päiväkerhoissa toimii työparina toinen nuorisotyönohjaajista. Tiivist-

tään yhteistyötä diakonian kanssa järjestämällä yhdessä perheretkiä ja vertaistukitapaamisia. Varhaiskasvatus sopeutuu muutoksiin - painopistettä käännetään ikäluokkien pienentyessä 2-5- vuotiaiden päiväkerhotyöstä perheiden kanssa tehtävään työhön.

Muuta: Jäsenmaksut (yhdistys / jäsenmaksun suuruus)
Lasten ja nuorten keskus, 90 euroa

Nuorisotyö 1002360000

Nuorisotyön tehtävälueeseen sisältyvät myös aiemmat tehtävälueet varhaisnuoriso- ja rippikoulutyö. Nuorisotyötä on kaikki kouluikäisten lasten ja nuorten toiminta.

Toiminta-ajatus

Polku toimintamallissa ikäkaudet: Seikkailu 6-8, Rohkeus 9-11, Vapaus 10-14, Ihme 15, Luottamus 16-18, Yhteys 19-21 ja Merkitys 22->

Seurakunnan nuorisotyön toiminta-ajatus on tukea lasten ja nuoren turvallista kasvua ja kehitystä sekä hengellisen elämän kehittymistä yhteistyössä vanhempien, koulujen ja muiden toimijoiden kanssa. Seurakunta pyrkii kohtaamaan jokaisen yhtä arvokkaana polarisoituvassa toimintaympäristössä. Seurakunta on läsnä perheiden tukena lasten ja nuorten kasvaessa kohti aikuisuutta.

Toiminnan kehittämistavoitteet:

1. "Väliin putoava" ikäluokka. Mitä 7-8 luokkalaisille, joita isostoiminta ei tavoita?
2. Nuorten vaikuttajaryhmän toiminnan vakiinnuttaminen ja kehittäminen
3. Isokoulutus uudistuksen seuranta

Toimenpiteet suunnitelmakaudella 2026-2027

1. Rippikoulun jälkeisessä nuorisotyössä on hyvä olla tarjolla muutakin kuin isokoulutusta ja -toimintaa. Tätä kehitetään yhteistyössä kaupungin nuorisotyön ja muiden toimijoiden kanssa. Oma on nuorten leiri-toiminta rippikoulun käyneille. Kartoitetaan olisiko leiritoimintaan tai toimintapäiviin tulijoita jos sellaista tarjottaisiin 7-8 luokkalaisille.
2. Nuorten vaikuttajaryhmän toimintaan panostetaan ja sen muoto pyritään vakiinnuttamaan.
3. Syksyllä 2024 isokoulutus aloitti toimintansa uudella Isoppi-kisällimallilla. Tämän mallin kehittämistä ja tulosten seuranta jatketaan. 2025 kokemukset olivat varovaisen positiivisia.

Toimintaa kuvaavat tunnusluvut

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	ts 2029
1. Rippikouluja/ rippikoululaisia	4/85 (4/75)	4/75	4/70	4/70	4/70	4/70
2. Isosia /isoskoulutuksen suorittaneita	20/25 (38/7)	28/30 (7/28)	28/30 (28/13)	15/20	15/20	15/20
3. kerhot(kerhot/kerholaiset)	6/70	6/70 (6/40)	6/50	6/50	6/50	6/50
4. retket- ja leirit (muut)/osallistujat	8/100	6/80 (7/150)	6/80 (8/150)	6/80 (8/150)	6/80 (8/150)	6/80 (8/150)
5. muut kuin ylläluetellut tapahtumat/osallistujat	5/65	5/65	5/65 5/100	5/65 5/100	5/65 5/100	5/65 5/100

Keskeiset muutokset taloudessa ja toiminnassa:

Nuorten leirien järjestäminen keväällä ja syksyllä. Leirin kustannukset seurakunnalle ovat noin 1500 €/leiri (30 leiriläistä), josta pääosa koostuu ruokailuista. Leirimaksuilla pyritään kattamaan osa kuluista. Leirimaksuista keskustellaan nuorisotyön johtokunnan syksyn kokouksessa. Nuorten vaikuttajaryhmä on aloittanut toimintansa ja sen odotetaan parantavan nuorten osallisuutta ja osallistumista seurakunnan toimintaan ja toiminnan ideointiin. Työntekijätilanne muuttuu taas. Molemmissa viroissa olevat viransijaisuudet ovat päättymässä vuodenvaihteessa.

Muuta: Lasten- ja nuorten keskus jäsenmaksu 180,00

Kiuru-partiolle varataan avustusta 1500 €, josta jaetaan toiminnan mukaisesti.

Diakonia 1002410000

Toiminta-ajatus

Diakonia on kristilliseen rakkauteen perustuvaa palvelua, jonka tehtävänä on etsiä, lievittää ja poistaa ihmisten hätää ja kärsimystä. Lähimmäisen rakkautta osoitetaan sekä yleisenä diakoniana, joka kuuluu kaikille seurakunnan jäsenille, että ammatillisena diakoniatyönä. Ammatilliseen diakoniatyöhön kuuluu haavoittuvassa tilanteessa olevan ihmisen kokonaisvaltainen tukeminen.

Toimenpiteet suunnitelmakaudella 2026 - 2028

Painopisteet vuodelle 2026:

1. Taloudellisen ja aineellisen auttamisen kehittäminen

- Yhteiskunnallisten taloudellisten etuuksien kiristyessä taloudellisen tuen tarve on kasvanut. Ollaan mukana aineellisen avun ESR+ hankkeen ruokalahjakorttien jakamisessa.
- Vahvistetaan ja kehitetään yhteistyötä julkisen ja kolmannen sektorin kanssa.
- Yhteiskunnalliset leikkaukset satuttavat jo valmiiksi heikoimmassa asemassa olevia. Varaudutaan taloudellisen avun tarpeen kasvuun.
- Lisätään diakoniatyön taloudellisen avun tunnettavuutta eri kanavissa ja eri sidosryhmissä.
- Toiminnassa huomioidaan osallistujien erilaiset taloudelliset tilanteet siten, että heikko taloudellinen tilanne ei muodostu esteeksi osallistumiselle.

2. Kokoavan toiminnan kehittäminen

- Arvioidaan toiminnan vaikuttavuutta ja tarvetta alueellisesti ja kohderyhmittäin.
- Kehitetään uutta toimintaa tarpeen mukaan ja ollaan valmiita luopumaan toiminnasta, joka ei enää palvele seurakuntalaisia.

3. Vapaaehtoistyön kehittäminen

- Selkiytetään vapaaehtoistyön toimintatapoja seurakunnan sisällä ja vahvistetaan vapaaehtoistyöhön liittyvää yhteistyötä seurakunnassa ja yhteistyötahojen kanssa.
- Lähimmäisavun kehittäminen.

Toimintaa kuvaavat tunnusluvut

	TP2024	TA 2025	TA2026	TA2027	TA2028
<i>Taloudellinen avustaminen:</i>					
<i>Talousarviomäärärahat</i>	24 576,00€	23 000€	26 000€	26 000€	26 000€
<i>Avustus- ja lahjoitustili</i>	16 994,00€	20 000€			
<i>Taloudellisen avustamisen avustusten määrä</i>	699 avustusta	650 avustusta	750 avustusta	750 avustusta	750 avustusta
<i>Diakoniatyön ryhmien määrä</i>	-	10	9	9	10
<i>Diakoniatyön ryhmiin osallistuneet</i>	-	120	110	110	120
<i>Diakonian vapaaehtoisten määrä</i>	150	150	150	150	150

Perheneuvonta 1002420000

Toiminta-ajatus

Tuetaan kaikenlaisia perheitä. Ymmärretään perheiden monimuotoisuudet ja eroavuudet.

Toiminnan kehittämistavoitteet

Ohjataan tukea tarvitsevia käyttämään Kuopion perheasiain neuvottelukeskukseen tai muita kirkon ja yhteiskunnan tarjoamia palveluja.

Toimenpiteet suunnitelmakaudella 2026 - 2028

Kuopion perheasian neuvottelukeskukseen palveluiden käyttö on mahdollista myös vastaisuudessa. Kiuruveden seurakunta on jatkanut yhteistyösopimusta viideksi vuodeksi eteenpäin 1.1.2023 alkaen.

Sairaalasielunhoito 1002430000

Toiminta-ajatus

Huolehditaan siitä, että eri sairaaloissa ja laitoksissa olevilla seurakuntamme jäsenillä säilyy kosketus koti-seurakuntaan.

Toiminnan kehittämistavoitteet

1. Sairaaloissa ja laitoksissa olevat tuntevat olevansa seurakunnan jäseniä ja voivat osallistua ehtoolliselle.

Toimenpiteet suunnitelmakaudella 2026 - 2028

1. Vierailaan terveyskeskuksessa, hoitokodeissa ja sairaaloissa yhteistyössä sovitun suunnitelman mukaisesti.
2. Osallistutaan KYS:n sairaalasielunhoidon kustannuksiin. Sairaalasielunhoitoa toteutetaan KYS:ssa ja lisäalassa.

Sielunhoito 1002550000

Toiminta-ajatus

Sielunhoito on ihmisen kuuntelemista, auttamista, tukemista ja lohduttamista, jonka lähtökohtana on Jumalan rakkaus. Se on luottamuksellista ja kunnioittavaa kahdenkeskistä vuorovaikutusta ja vertaisryhmätoimintaa.

Kehittämistavoitteet

1. Välitetään kokemusta Jumalan läsnäolosta vaikeassakin elämäntilanteessa.
2. Tarjotaan laitoskäynneillä mahdollisuutta sielunhoitoon ja varataan siihen muutenkin pyydettyä aikaa. Järjestetään viipymättä pappi kuolevan luokse.

Toimenpiteet suunnitelmakaudella 2026 - 2028

1. Sururyhmä läheisensä menettäneille vuosittain.
2. Ollaan avoimia sielunhoidon tarpeelle kaikissa kohtaamisissa.

Lähetys 1002600000

Toiminta-ajatus

Kristittyinä ja yhteisönä eli kirkkona meidät on kutsuttu välittämään Jumalan armoa ja rakkautta sanoin ja teoin. Ulkomailla se toteutuu lähetystyönä yhteistyössä ulkomaisten kumppanikirkkojen sekä lähetysjärjestöjen kanssa. Seurakunta osallistuu sen toteuttamiseen valitsemalla tuettavat nimikkokohteet, keräämällä ja antamalla varoja ja muuta apua, rukoilemalla sekä levittämällä tietoa. Lähetystyön välityksellä kristikunnan maailmanlaaja luonne tulee läsnä olevaksi myös meidän luoksemme.

Toiminnan kehittämistavoitteet

1. Varainkeruu: Ylläpidetään hyvää vapaaehtoisen lähetyskannatuksen tasoa pitämällä huolta vapaaehtoisista ja heidän työpanoksensa järkevästä käytöstä
2. Lähetystyö läpäisee seurakunnan toiminnan: yhteistyö eri työalojen kanssa
3. Kasvatus ja tiedotus: Lähetystyö tutuksi kaikille kiuruvetisille

Toimenpiteet suunnitelmakaudella

1. Varojen keräämiseksi seurakunta järjestää myyjäisiä, lähetyslounaita, arpajaisia ja muita tapahtumia lähetystyön johtokunnan tarkemmin määrittelemän suunnitelman mukaisesti. Osansa antaa Torintupa ry. Lisäksi osallistutaan Lähetysseuran Tasaus-keräykseen keväällä ja syksyllä toriteltalla, jatketaan posti-merkkikeräystä ympäri vuoden ja järjestetään Kauneimpia joululauluja kirkossa ja kylillä.

2. Musiikkityö: Kauneimpien joululaulujen kävijämäärän hallittu kasvattaminen. Jumalanpalvelukset: lähetystyö joka pyhä esirukouksessa ja pidetään 1-2 lähetyspyhää vuodessa.
Kasvatustyö: Lähetystyö esillä kaikille ikäkausille kerhoissa, rippikoulussa, kouluissa ja vanhusten kerhoissa.

3. Pyritään saamaan väkeä Kiuruvedellä 14.2.2026 järjestettävään rovastikunnalliseen lähetyspäivään. Tarjotaan vierailijaa kouluille. Tarjotaan juttuaiheita Kiuruvesi-lehteen.

Toimintaa kuvaavat tunnusluvut

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Lähetyskannatus	66 888 €	67 500 €	68 000 €	68 000 €	68 000 €
Lähetyskannatus (€ / seurakuntalainen)	11,0 €	11,7 €	12,1 €	12,4 €	12,8 €
Myyjäiset ja lounaat (määrä/tuotto €)	8/ 10 811	7/ 12 000	7/ 12 000	7/ 12 500	7/ 12 500
Kauneimmat joululaulut (tilaisuuksia/väkeä)	11/ 1040	10/ 1000	10/ 1000	10/ 1000	10/ 1000

Lähetystyön tukikohteet

Suomen Lähetysseuraa sitoudutaan tukemaan yhteissummalla 40 700 €. Siitä 23 000 € on talousarvioavustusta ja loput vapaaehtoista kannatusta.

Lisäksi Kiuruveden seurakunta on mukana lisälmen rovastikunnan yhteisessä sopimuksessa (25 000 €), jolle maksettava summa jyvitetään vuosittain seurakuntien jäsenmäärän suhteessa ja maksetaan, mikäli lähetystilille on jäänyt varoja. Lähetystilille sopimustilitysten jälkeen jääneet varat tilitetään Suomen Lähetysseuran työhön. Suomen Piipiaseuraa tuetaan 1000 €:n ja Kirkon ulkomaanapua 3000 €:n avustusemäärärahalla.

Keskeiset muutokset toiminnassa

Suomen Lähetysseuran palvelusopimusten luonne muuttuu vuonna 2026. Nimikkokohteet vaihtuvat laajemmiksi teemakoreiksi, joille seurakunta voi kohdistaa tukeaan. Siirrytään uuteen malliin ja pyritään säilyttämään myös yhteyksiä lähetystyöntekijöihin.

Muu seurakuntatyö 1002900000

Talousarvioavustukset ovat talousarvion liitteenä sivulla 41.

Rovastikuntamaksu kirjataan tehtäväalueelle muu seurakuntatyö. Vuodelle 2026 Kiuruveden seurakunnan osuudeksi on arvioitu 4 706 euroa. Rovastikunnallinen yhteistyö kattaa diakonia-, jumalanpalvelus- ja musiikki-, lähetys- ja kasvatustyön työmuodot sekä viestinnän.

2.3 Hautaustoimi, pääluokkataso 3

	Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS1 2027	TS2 2028
Toimintatuotot	-58 494,30	-54 800,00	-68 500,00	-69 000,00	-69 000,00
Maksutuotot	-55 435,50	-54 500,00	-60 500,00	-61 000,00	-61 000,00
Tuet ja avustukset	-3 058,80	-300,00	-8 000,00	-8 000,00	-8 000,00
Toimintakulut	238 184,25	259 100,00	292 718,00	296 933,00	300 333,00
Henkilöstökulut	106 017,14	100 100,00	107 718,00	111 933,00	115 333,00
Palkat ja palkkiot	86 173,59	81 000,00	86 533,00	89 000,00	91 700,00
Henkilösivukulut	19 843,55	19 100,00	21 185,00	22 933,00	23 633,00
Palvelujen ostot	94 595,63	106 000,00	145 500,00	145 500,00	145 500,00
Vuokratulot	325,51	500,00			
Aineet ja tarvikkeet	36 553,94	47 250,00	33 700,00	33 700,00	33 700,00
Ostot tilikauden aikana	36 553,94	47 250,00	33 700,00	33 700,00	33 700,00
Annetut avustukset	4 500,00	4 500,00	5 000,00	5 000,00	5 000,00
Muut toimintakulut	680,77	750,00	800,00	800,00	800,00
TOIMINTAKATE 1 (ulkoinen)	184 178,69	204 300,00	224 218,00	227 933,00	231 333,00
Rahoitustuotot- ja kulut	4 488,74	7 700,00	7 700,00	7 700,00	7 700,00
VUOSIKATE	184 178,69	180 967,43	180 967,43	180 967,43	180 967,43
Poistot ja arvonalentumiset	20 102,55	20 105,00	20 105,00	20 105,00	20 105,00
Suunnitelman mukaiset poistot	20 102,55	20 105,00	20 105,00	20 105,00	20 105,00
TILIKAUDEN TULOS	204 281,24	208 431,34	208 351,34	208 351,34	208 351,34
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	-15 660,74	-15 660,00	-15 660,00	-15 660,00	-15 660,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	188 620,50	192 771,34	192 691,34	192 691,34	192 691,34

Hautaustoimi on seurakunnalle annettu yhteiskunnallinen tehtävä, jonka hoitamiseksi se saa valtionrahoitusta valtiolta. Hautaustoimen kulut katetaan valtionrahoituksella ja hautauksesta perittävillä maksuilla (80/20).

Kehittämistavoitteet

Kehitetään ympäristöystävällistä toimintatapaa, kirkon ympäristödiplomi.

Toimenpiteet suunnitelmakaudella 2026 - 2028

1. Helpotetaan lajittelua lisäämällä roskakatoksia.

Hautausmaiden ylläpito 1004030000

Hautausmaan kunnossapitoon ja yleisten alueiden hoitoon liittyvät tehtävät määritellään kirkkojärjestyksen 3 luvun 58 §:n mukaisessa hautausmaan hoitosuunnitelmassa. Niitä ovat mm. hautausmaan hoito, vaarallisten muistomerkkien valvonta ja ilmoitusprosessi, puuston ja pensasaitojen istutukset ja niiden hoito sekä käytävien hoito ja talvikunnossapito.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Syvähautauksen käyttöönotto vuonna 2026. Hautausmaan valaistuksen yhtenäistäminen ja energiankulutuksen optimointi.

Hautaaminen 1004040000

Hautaamiseen liittyviä tehtäviä ovat hautausjärjestelyistä sopiminen, hautauslupien valvonta, haudan luovuttamiseen ja oikeuteen tulla haudatuksi hautaan liittyvät hallintotehtävät, hautakirjanpito, kuolemansyyn selvittämisestä annetun asetuksen mukaiset ilmoitukset, haudan avaaminen, peittäminen ja peruskunnostus, vainajan siirtäminen seurakunnan tiloissa ja hautausmaalla, tuhkan maahan kätkeminen, sirotelu sekä sijoittaminen kolumbaarioon.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Hautojen hallinta-aikojen säännöllinen seuranta. Hautausmaksujen tarkentaminen suosituksen mukaiselle tasolle.

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöressurit/toimitilat:

Hautaus-toimen tehtävät eivät tulevaisuudessa vähene vaan lisääntyvät väestön ikääntyessä. Tehtäviä tullaan arvioimaan tarkemmin talousarviovuotena 2026 sekä tulevina vuosina.

Vainajasäilytys 1004060000

Kiuruveden seurakunnassa pyritään vaikuttamaan siihen, ettei aika kuolemasta hautaamiseen muodostu liian pitkäksi. Vainajasäilytys on välttämätön hautaamiseen liittyvä palvelu, josta peritään lähellä omakustannushintaa oleva maksu. Kylmäsäilytystilojen kapasiteetti on toistaiseksi riittänyt tarpeeseen nähdessä hyvin.

Vainajasäilytykseen liittyviä tehtäviä ovat tilojen kunnossapito ja puhtaanapito, kylmälaitteiden toiminnan valvonta, vainajien siirroista sopiminen, vainajakylmiön käytön valvonta, vainajien näyttöjen järjestäminen sekä vainajien säilytystä ja siirtoja koskeva kirjanpito.

Toimintaa kuvaavat tunnusluvut

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Hautauksia yhteensä	162	155	160	160	160
Päähautausmaa	137	130	135	135	135
Tuonelanharju	7	5	5	5	5
Koivujärvi	3	3	3	3	3
Lapinsalo	0	2	2	2	2
Sulkavanjärvi	7	5	5	5	5
Ort. Hautausmaa	2	5	5	5	5
Urnalehto	6	5	5	5	5
Tuhkahautauksia yht.	41	35	45	45	45

2.4 Kiinteistötoimi, pääluokkataso 4

	Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS1 2027	TS2 2028
Toimintatuotot	-366 351,04	-501 550,00	-434 635,00	-377 250,00	-377 250,00
Myyntituotot	-87 155,88	-85 350,00	-88 000,00	-88 000,00	-88 000,00
Maksutuotot	-577,63				
Vuokratuotot	-251 908,94	-262 200,00	-259 250,00	-259 250,00	-259 250,00
Metsätalouden tuotot	-25 548,91	-154 000,00	-87 385,00	-30 000,00	-30 000,00
Tuet ja avustukset	-1 080,00				
Muut toimintatuotot	-79,68				
Toimintakulut	578 127,02	604 254,00	582 146,00	582 882,00	588 582,00
Henkilöstökulut	185 833,12	210 734,00	194 226,00	200 462,00	206 162,00
Palkat ja palkkiot	154 284,44	170 500,00	156 411,00	160 750,00	165 250,00
Henkilösivukulut	34 966,62	40 234,00	37 815,00	39 712,00	40 912,00
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-3 417,94				
Palvelujen ostot	115 391,50	102 360,00	129 710,00	129 710,00	129 710,00
Vuokratulut	36 614,40	26 600,00	26 600,00	26 600,00	26 600,00
Aineet ja tarvikkeet	203 444,73	225 510,00	188 300,00	182 800,00	182 800,00
Ostot tilikauden aikana	203 444,73	225 510,00	188 300,00	182 800,00	182 800,00
Muut toimintakulut	36 843,27	39 050,00	43 310,00	43 310,00	43 310,00
TOIMINTAKATE	211 775,98	102 704,00	147 511,00	205 632,00	211 332,00
VUOSIKATE	211 775,98	102 704,00	147 511,00	205 632,00	211 332,00
Poistot ja arvonalentumiset	89 661,49	99 682,00	94 670,00	94 670,00	94 670,00
Suunnitelman mukaiset poistot	89 661,49	99 682,00	94 670,00	94 670,00	94 670,00
TILIKAUDEN TULOS	301 437,47	202 386,00	242 181,00	300 302,00	306 002,00

Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	-46 183,97	-46 190,00	-46 190,00	-46 190,00	-46 190,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	255 253,50	156 196,00	195 991,00	254 112,00	259 812,00

Toiminta-ajatus

Kiinteistötoimi huolehtii seurakunnan kiinteän omaisuuden hoidosta mahdollisimman hyvin ja korjaustarpeisiin nopeasti reagoiden.

Kehittämistavoitteet

1. Seurakunnan kiinteistöjen ja muun omaisuuden korjaustarpeiden pitkäjänteinen ja ennakoiva suunnittelu.
2. Basis rakennus- ja kiinteistörekisterin päivittäminen.

Toimenpiteet suunnitelmakaudella 2026 - 2028

1. Kiinteistöstrategia valmistuttua sitä käytetään aktiivisesti korjaustarpeiden aikataulutuksessa.
2. Basis rakennus- ja kiinteistörekisteri päivitetään säännöllisesti.

Kirkko 1005020000

Toimenpiteet suunnitelmakaudella 2026 - 2028

1. Energiankulutuksen optimointi, kirkon ympäristödiplomi.
2. Kirkon monikäyttöisyyttä lisätään ja varaudutaan kirkon peruskorjaukseen.

Seurakuntatalo 1005030000

Toimenpiteet suunnitelmakaudella 2026 - 2028

1. Tehdään kiinteistötarkastuksessa havaitut korjaukset.
2. Energiankulutuksen optimointi, kirkon ympäristödiplomi.

Kirkkoherranpappila 1005030100

Kirkkoherranpappila on vuokrattu asumiskäyttöön.

Toimenpiteet suunnitelmakaudella 2026 - 2028

Tehdään kiinteistön korjaukset kiinteistöstrategiaan kirjatun kiireellisyysaikataulun mukaisesti.

Pappila, kanttorila 1005040000

Molemmat kiinteistöt on vuokrattu asumiskäyttöön.

Toimenpiteet suunnitelmakaudella 2026 - 2028

Molemmissa kiinteistöissä korjaukset tehdään kiinteistöstrategiaan kirjatun kiireellisyyssuunnitelman mukaisesti.

Leirikeskus Hyvölänniemi 1005050000

Leirikeskuksen keittiö uudistettiin vuonna 2017 tehdyn laajennuksen yhteydessä ja seurakunnasta kysytään mahdollisuutta sen vuokraamiseen muiden tilojen lisäksi. Vuonna 2024 leirikeskuksen käyttöaste oli edelleen matala.

Toimenpiteet suunnitelmakaudella 2026 - 2028

1. Leirikeskuksen käyttöasteen parantamiseksi on aloitettu keittiön vuokraaminen vuonna 2024.
2. Ulkovalaistuksen päivittäminen.
3. Saunojen kiukaiden uusiminen.

Osakehuoneistot 1005100000

Seurakunta omistaa yhdeksän osakehuoneistoa, joista yksi on vapaana (11/2025).

Tontit 1005300000

Seurakunnalla on 201 vuokratonttia.

Metsätalous 1005310000

Seurakunnan voimassa oleva metsänhoitosuunnitelma on tehty vuosille 2022 - 2031. Vuosittain metsätuloja budjetoidaan vain harvennushakkuista saatavan tuoton verran.

Keittiötoiminta 1005500000

Seurakunnan pitopalvelulta on mahdollista tilata tarjoilut seurakuntatalolla ja leirikeskuksessa järjestettäviin juhliin, leireille ja muihin tapahtumiin. Pitopalvelutoiminta on ollut jo vuosia kannattamatonta toimintaa, tavoitteena on ollut kannattavuuden parantaminen mutta siinä ei ole onnistuttu.

Toimenpiteet vuosille 2026 - 2028

1. Pitopalvelutoiminnan jatkosta päätetään suunnitelmakauden aikana. Mikäli pitotoiminta päätetään lakauttaa, keittiötoimintaa jatketaan pienemmissä puitteissa kuten seurakunnan oman toiminnan kerho- ja kirkkokahvitukset.

III Tuloslaskelmaosa

Tuloslaskelmaosasta nähdään koko seurakunnan tulos, joka sisältää sisäiset erät.

Tuloslaskelmaosa osoittaa seurakunnan tulorahoituksen riittävyyden toiminnan menoihin, korko- ja muihin rahoitusmenoihin, pitkävaikutteisten omaisuuserien hankintamenojen jaksottamisesta aiheutuviin poistoihin ja arvonalentumisiin.

Perustelut

Kiuruveden seurakunnan tuloslaskelmaosan erien tulo-/menoarvioista sitovia ovat kirkollisverotuloarviot, rahastomaksut, valtionrahoitus.

Talousarvion verotuloarvio on arvioitu Kirkkohallituksen tilaamaan FCG:n verotuloennusteen mukaisena. Rahastomaksut ja valtionrahoituksen määrä perustuvat Kirkkohallituksen arvioihin. Kirkolliskokous päättää maksut ja valtionrahoituksen jaettavan summan marraskuussa.

Talousarvio on suunniteltu 106 000 euroa ylijäämäiseksi. Kuluvan 2025 vuoden ylijäämäksi on budjetoitu talousarviossa 51 390 euroa. Talousarvion 2026 toimintatulojen ja -menojen erotuksena muodostuva toimintakate on 1 374 311 euroa. Vuoden 2024 tilinpäätökseen nähden toimintakate eli toiminnan nettomenot kasvavat 105 079 euroa.

3.1 Tuloslaskelmat

	Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS1 2027	TS2 2028
Toimintatuotot	-481 676,01	-613 665,00	-543 010,00	-486 125,00	-486 125,00
Myyntituotot	-90 159,25	-89 600,00	-91 500,00	-91 500,00	-91 500,00
Maksutuotot	-71 878,21	-72 965,00	-79 575,00	-80 075,00	-80 075,00
Vuokratuotot	-251 908,94	-262 200,00	-259 250,00	-259 250,00	-259 250,00
Metsätalouden tuotot	-25 548,91	-154 000,00	-87 385,00	-30 000,00	-30 000,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-24 959,63	-28 050,00	-10 000,00	-10 000,00	-10 000,00
Tuet ja avustukset	-17 051,39	-6 700,00	-15 300,00	-15 300,00	-15 300,00
Muut toimintatuotot	-169,68	-150,00			
Toimintakulut	1 750 907,18	1 880 658,00	1 917 321,00	1 937 800,00	1 968 884,00
Henkilöstökulut	914 877,19	982 008,00	1 022 076,00	1 052 015,00	1 081 599,00
Palkat ja palkkiot	749 113,16	795 920,00	823 183,00	844 370,00	867 920,00
Henkilösivukulut	172 695,22	186 088,00	198 893,00	207 645,00	213 679,00
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-6 931,19				
Palvelujen ostot	388 228,08	408 450,00	467 060,00	467 000,00	467 000,00
Vuokrakulut	46 530,69	35 880,00	35 880,00	35 880,00	35 880,00
Aineet ja tarvikkeet	270 181,81	311 450,00	261 205,00	251 805,00	253 305,00
Ostot tilikauden aikana	270 181,81	311 450,00	261 205,00	251 805,00	253 305,00
Annetut avustukset	82 484,36	93 000,00	76 900,00	76 900,00	76 900,00
Muut toimintakulut	48 605,05	49 870,00	54 200,00	54 200,00	54 200,00
TOIMINTAKATE	1 269 231,17	1 266 993,00	1 374 311,00	1 451 675,00	1 482 759,00
Kirkollisverotulot	-1 411 457,31	-1 360 000,00	-1 530 000,00	-1 514 000,00	-1 561 000,00
Valtionrahoitus	-155 388,96	-156 200,00	-140 000,00	-140 000,00	-140 000,00
Verotuskulut	23 272,96	24 000,00	24 000,00	24 000,00	24 000,00
Kirkon rahastomaksut	110 880,00	124 580,00	125 000,00	125 000,00	125 000,00
Toiminta-avustukset	-9 679,00		8 000,00	8 000,00	8 000,00
Rahoitustuotot- ja kulut	-26 865,63	-8 700,00	-20 700,00	-20 700,00	-20 700,00
Korkotuotot	-29 057,94	-8 700,00	-20 700,00	-20 700,00	-20 700,00
Arvonalentumiset sijoituksista	1 876,03				
Korkokulut	26,28				
Muut rahoituskulut	290,00				
VUOSIKATE	-200 006,77	-109 327,00	-159 389,00	-66 025,00	-81 941,00
Poistot ja arvonalentumiset	109 764,04	119 787,00	114 775,00	114 775,00	114 775,00
Suunnitelman mukaiset poistot	109 764,04	119 787,00	114 775,00	114 775,00	114 775,00
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00				
Tuotot	-65 567,76				
Kulut	66 308,19				
Siirrot rahastosta/rahastoon	-740,43				
TILIKAUDEN TULOS	-90 242,73	10 460,00	-44 614,00	48 750,00	32 834,00
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	-61 844,71	-61 850,00	-61 850,00	-61 850,00	-61 850,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-152 087,44	-51 390,00	-106 464,00	-13 100,00	-29 016,00

Tuloslaskelma

sisältää sisäiset tulot ja menot ja laskennalliset erät

	Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS1 2027	TS2 2028
Toimintatuotot	-889 186,64	-1 077 615,00	-1 006 960,00	-950 075,00	-950 075,00
Myyntituotot	-90 159,25	-89 600,00	-91 500,00	-91 500,00	-91 500,00
Maksutuotot	-71 878,21	-72 965,00	-79 575,00	-80 075,00	-80 075,00
Vuokratuotot	-251 908,94	-262 200,00	-259 250,00	-259 250,00	-259 250,00
Metsätalouden tuotot	-25 548,91	-154 000,00	-87 385,00	-30 000,00	-30 000,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-24 959,63	-28 050,00	-10 000,00	-10 000,00	-10 000,00
Tuet ja avustukset	-17 051,39	-6 700,00	-15 300,00	-15 300,00	-15 300,00
Muut toimintatuotot	-169,68	-150,00			
Sisäiset tuotot	-407 510,63	-463 950,00	-463 950,00	-463 950,00	-463 950,00
Toimintakulut	2 158 417,81	2 344 608,00	2 381 271,00	2 401 750,00	2 432 834,00
Henkilöstökulut	914 877,19	982 008,00	1 022 076,00	1 052 015,00	1 081 599,00
Palkat ja palkkiot	749 113,16	795 920,00	823 183,00	844 370,00	867 920,00
Henkilösivukulut	172 695,22	186 088,00	198 893,00	207 645,00	213 679,00
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-6 931,19				
Palvelujen ostot	388 228,08	408 450,00	467 060,00	467 000,00	467 000,00
Palvelun ostot - sisäiset	48 378,48	64 950,00	64 950,00	64 950,00	64 950,00
Vuokratulut	46 530,69	35 880,00	35 880,00	35 880,00	35 880,00
Sisäiset vuokratulut	359 132,15	399 000,00	399 000,00	399 000,00	399 000,00
Aineet ja tarvikkeet	270 181,81	311 450,00	261 205,00	251 805,00	253 305,00
Ostot tilikauden aikana	270 181,81	311 450,00	261 205,00	251 805,00	253 305,00
Annetut avustukset	82 484,36	93 000,00	76 900,00	76 900,00	76 900,00
Muut toimintakulut	48 605,05	49 870,00	54 200,00	54 200,00	54 200,00
TOIMINTAKATE	1 269 231,17	1 266 993,00	1 374 311,00	1 451 675,00	1 482 759,00
Kirkollisverotulot	-1 411 457,31	-1 360 000,00	-1 530 000,00	-1 514 000,00	-1 561 000,00
Valtionrahoitus	-155 388,96	-156 200,00	-140 000,00	-140 000,00	-140 000,00
Verotuskulut	23 272,96	24 000,00	24 000,00	24 000,00	24 000,00
Kirkon rahastomaksut	110 880,00	124 580,00	125 000,00	125 000,00	125 000,00
Toiminta-avustukset	-9 679,00		8 000,00	8 000,00	8 000,00
Rahoitustuotot- ja kulut	-26 865,63	-8 700,00	-20 700,00	-20 700,00	-20 700,00
Korkotuotot	-29 057,94	-8 700,00	-20 700,00	-20 700,00	-20 700,00
Sisäiset korkotuotot	-40 924,01	-58 100,00	-58 100,00	-58 100,00	-58 100,00
Arvonalentumiset sijoituksista	1 876,03				
Korkokulut	26,28				
Muut rahoituskulut	290,00				
Sisäiset korkokulut	40 924,01	58 100,00	58 100,00	58 100,00	58 100,00
VUOSIKATE	-200 006,77	-109 327,00	-159 389,00	-66 025,00	-81 941,00
Poistot ja arvonalentumiset	109 764,04	119 787,00	114 775,00	114 775,00	114 775,00
Suunnitelman mukaiset poistot	109 764,04	119 787,00	114 775,00	114 775,00	114 775,00

Sisäiset vyörytyserät	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Erilliskirjanpituona hoidetut rahastot	0,00				
Tuotot	-65 567,76				
Kulut	66 308,19				
Siirrot rahastosta/rahastoon	-740,43				
TILIKAUDEN TULOS	-90 242,73	10 460,00	-44 614,00	48 750,00	32 834,00
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	-61 844,71	-61 850,00	-61 850,00	-61 850,00	-61 850,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-152 087,44	-51 390,00	-106 464,00	-13 100,00	-29 016,00

IV Investointiosa

Vuodelle 2026 ei ole suunniteltu investointeja.

V Rahoitusosa

Talousarvion rahoitusosa osoittaa, miten suunniteltu toiminta vaikuttaa seurakuntatalouden rahavaroihin ja erityisesti maksuvalmiuteen. Varsinaisen toiminnan ja investointien rahavirta kertoo miten vuosikate ja muu tulo-rahoitus riittää investointimenojen kattamiseen.

	Tilinpäätös 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Tulorahoitus	-200 012	-109 327	-159 389	-66 025	-81 941
Vuosikate	-200 012	-109 327	-159 389	-66 025	-81 941
Tulorahoituksen korjaukset					
Investoinnit		-100 000			
Investointimenot		100 000			
Pysyvien vastaavien myyntitulot					
Rahoitusosuudet investointimenoihin					
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-200 012	9 327	-159 389	-66 025	-81 941

Henkilöstösuunnitelma

VIRKA/TEHTÄVÄ	OSUUS	2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Kirkkoherra		1	1	1	1
I kappalainen		1	1	1	1
Seurakuntapastori		1	1	1	1
Diakoni		2	2	2	2
Kanttori		1	1	1	1
Keittäjä ts.		1	2	2	2
Kiinteistöhoitaja ts.		1	1	1	1
Lähetys sihteeri	25 %	1	1	1	1
Nuorisotyönohjaaja		2	2	2	2
Toimistos sihteeri	25 %	0	1	0	0
Siistijä ts.		1	1	1	1
Taluspäällikkö		1	1	1	1
Toimistonhoitaja, khv		1	1	1	1
Lastenhojaaja	75 %	1	1	1	1

Virka- ja työsuhteen päättymisen yhteydessä tarkistetaan kulloinkin henkilöstön tarve.

Henkilöstön kehittämissuunnitelma

Henkilöstön kehittämissuunnitelma vuonna
Kehittämistarpeet ja kehittämisen painopistealueet vuosina

2026
2026

Seurakunta/seurakuntayhtymä:

Kiuruveden seurakunta

Vuosi	Tehtäväala/ toimintayksikkö	Kehittämisen painopistealue/ kehittämistarpeet	Kehittä-misen keinot	Tilaisuus tmv.	Osallistuja/ osallistajat	Ajankohta	Kulut				Kulut yht., euroa
							Palkka	Matka-, majoitus- ja rav.- palvelut, euroa, tili 4371	Päivä- rahat, euroa, tili 4371	Kurssi- maksu, euroa, tili 4390	
2026	Diakoniatyö		Ht	Hiippakunnallinen diakonian verkostopäivä, Iisalmi	Minna Heinonen, Salla Leinonen	20.4.2026	100 %	70,00		60,00	130,00
2026	Diakoniatyö			Surutuki, Kirkon koulutuskeskus (teams-koulutus)	Salla Leinonen	27.8, 21.9, 8.10, 10.11 ja 8.12.2026	100 %			300,00	300,00
2026	Diakoniatyö		Ht	Ajankohtaiskoulutus			100 %	200,00		300,00	500,00
2026	Jumalanpalvelus		Ht	Kuopion hiippakunnan matka/teologiset seminaaripäivät Jerusalemissa ja yhteistyö kumppanuuskirkon kanssa, siirtynyt vuodelta 2024	Mirita Häyrynen	21-28.4.2026	100 %	1 500,00			1 500,00
2026	Jumalanpalvelus		Ht	Johtamisen perusteet, Kuopio	Miikka Huuskonen	8-9.1.2026 (Teams) 4-5.5.2026 (lähijakso)	100 %			110,00	110,00
2026	Jumalanpalvelus		Ht	Seurakuntatyön johtamisen tutkinto	Miikka Huuskonen	8-9.9.2026 ja 12-13.13.2026	100 %	490,00		100,00	590,00
2026	Jumalanpalvelus		Hv	Pappien koulutusretreilit Aholansaarella	Kimmo Kivelä, Miikka Huuskonen ja Mirita Häyrynen	Syksy 2026	100 %	580,00			580,00
2026	Varhaiskasvatus		Ht	Varhaiskasvatuksen neuvottelupäivät Lappeenrannassa	Sanna Wäg	10.-11.9.2026		400,00	106,00	330,00	836,00
2026	Lähetystyö		Ht	Kirkon Ulkomaanavun ajankohtaispäivä Kajaanisssa	Sanna Wäg	29.1.2026		138,00			138,00
2026	Jumalanpalvelus		Ht	Johtamisforum	Kimmo Kivelä	24-25.9.2026		300,00			300,00
2026	Talouspalvelut		Ht	Johtamisforum	Seija Saari	24-25.9.2026		400,00			400,00
								4 808,00	106,00	1 800,00	6 714,00

Palkkausmäärärahaesitykset

Muut kuin vakinaisten työsuhteisten ja viranhaltijoiden palkat

Tehtävä/työala	Ajanjakso	Työntekijöiden määrä	Talousarvioon varattava summa
Nuorisotyö			
Kesäteologi	1.6.-31.7.2026	1	6 000,00
Taloustoimisto			
Toimistosihteerä, ma. 6 kk	1.1.-31.12.2026	1	15 000,00
Hautausmaa			
Kausityöntekijät	1.5.-17.10.2026	8	64 000,00
Ruohonleikkaajat	2.6.-15.8.2026	2	9 000,00
Kirkko			
Kirkon esittelijä	2.6.-2.8.2026	5	3 000,00
Leirikeskus ja keittiötoiminta			
Tuntityöntekijä	koko vuosi		35 000,00
Kerhonohjaajat ja isokset			
Tehtävä/työala	Ajanjakso	Työntekijöiden määrä	Palkanmaksun peruste/ Tuntipalkka/Kuukausipalkka
Rippikoulun isosohjaaja	2026 rippikoulut	3	Leirikohtainen palkkio 200€/isonen (600€)
Rippikoulujen perusisokset	2026 rippikoulut	18	Leirikohtainen palkkio 160€/isonen (2880€)
Rippikoulujen yökköisokset	2026 rippikoulut	3	Leirikohtainen palkkio 240€/isonen; edellytetään 18 vuoden ikää (720€)
Rippikoulujen musiikki-isokset	2026 rippikoulut	4	Leirikohtainen palkkio 200€/isonen (800€)

Päivärippikoulun isonen	2026 rippikou- lut	4	Päiväkoulukoh- tainen palkkio 100€/isonen (400€)
Kerhot (VNT)	1.1-20.12.2025	4	Kerhot 20€/ kerta/hlö 3100€
Leirit (VNT)	adventti	5	20€/vrk 2 vrk x 5 x 20€= 200€
	Kevät	5	20€/vrk 2vrk x 5 x 20=200€
	Kesä	5	20€/vrk 4vrk x 5 x 20= 400€
			9 120,00

Hankinnat

Hankinnan nimi	Kp-tili	Hinta €	Perustelut
Musiikkityö sähköpiano Hautausmaa	466500	1 500 €	Vanha epävireinen
Huoltorakennusten kattojen sammalen poisto	435000	3 500 €	Kunnossapitoa
Vaarallisten puiden kaato hautausmailta ja muilta srk-piha-alueilta	435600	3 000 €	Vaaratilanteiden ennaltaehkäisy
Pappila, kellotapuli	435000	2 000 €	Kunnossapitoa
Lahojen otsalautojen uusiminen			
Hyvölänniemi Robottiruohonleikkuri leirikeskukseen Seurakuntatalo	462000	8 000 €	Perusparannusta
kiinteistön lukkojen uusinta	435310	10 000 €	
palovaroittimet srk-talolle	435310	7 000 €	
ilmalämpöpumput, talous- ja diakoniatoimisto	435310	4 000 €	
	Yhteensä	39 000 €	

Talousarvioavustukset

	Avustuskohde	2025	2026
489000/1002900000	Kiuruveden Rauhanyhdistys	700	1 200
489000/1002600000	Suomen Piipiseura	1 000	1 500
489000/1002900000	Aholansarisäätiö	500	2 000
480000/1002600000	Suomen Lähetysseura	23 000	25 500
482000/1002410000	Kirkon Ulkomaanapu	2 000	2 500
489000/1002220000	Kiuruveden Kirkkomusiikkiyhdistys	3 000	3 500
489000/1002360000	Kiuru-Partio	1 500	1 500
489000/1004030000	Sulkavanjärven Rukoushuoneyhdistys	4 500	5 000
489000/1002900000	Portaanpään opisto/professori Eino Murtorinteen muistoseminaari		1 000
489000/1002900000	Herättäjä-Yhdistys	1 000	1 500
489100/1001050000	Kirkkoneuvoston päätöksellä ennalta määrittelemättömään kohteeseen	1 500	1 500
	Yhteensä	38 700	46 700

Yhteistyökorvaukset

		2025	2026
443500/1002010000	Kehitysvammapappi	1 650	1 650
443500/1002900000	Iisalmen rovastikunta	4 800	4 800
443500/1002430000	KYS/sairaalasielunhoito	3 700	3 700
443500/1002420000	Perheneuvonta	1 500	1 700
	Yhteensä	11 650	11 850

VI Hautainhoitorahasto

Kiuruveden seurakunnalla on erillinen haudanhoitorahasto, johon kirjataan tulona kaikki haudanhoitomaksut ja kuluna haudanhoitoihin kohdistettavat palkkakulut, tarvikkeiden sekä palveluiden ostot. Hautanhoitosopimuksia on mahdollista tehdä joko yhden tai viiden vuoden jaksoissa.

	Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS1 2027	TS2 2028
Toimintatuotot	-65 567,76	-70 000,00	-74 000,00	-75 000,00	-75 000,00
Maksutuotot	-58 284,97	-66 000,00	-70 000,00	-70 000,00	-70 000,00
Tuet ja avustukset	-7 282,79	-4 000,00	-4 000,00	-5 000,00	-5 000,00
Toimintakulut	66 308,19	78 800,00	74 025,00	75 405,00	76 131,00
Henkilöstökulut	56 089,11	65 850,00	62 075,00	63 455,00	64 181,00
Palkat ja palkkiot	44 739,47	53 000,00	50 000,00	51 000,00	52 000,00
Henkilösivukulut	11 349,64	12 850,00	12 075,00	12 455,00	12 181,00
Palvelujen ostot	2 537,03	3 500,00	2 200,00	2 200,00	2 200,00
Aineet ja tarvikkeet	7 682,05	9 450,00	9 750,00	9 750,00	9 750,00
Ostot tilikauden aikana	7 682,05	9 450,00	9 750,00	9 750,00	9 750,00
TOIMINTAKATE	740,43	8 800,00	25,00	405,00	1 131,00
VUOSIKATE	740,43	8 800,00	25,00	405,00	1 131,00
TILIKAUDEN TULOS	740,43	8 800,00	25,00	405,00	1 131,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	740,43	8 800,00	25,00	405,00	1 131,00